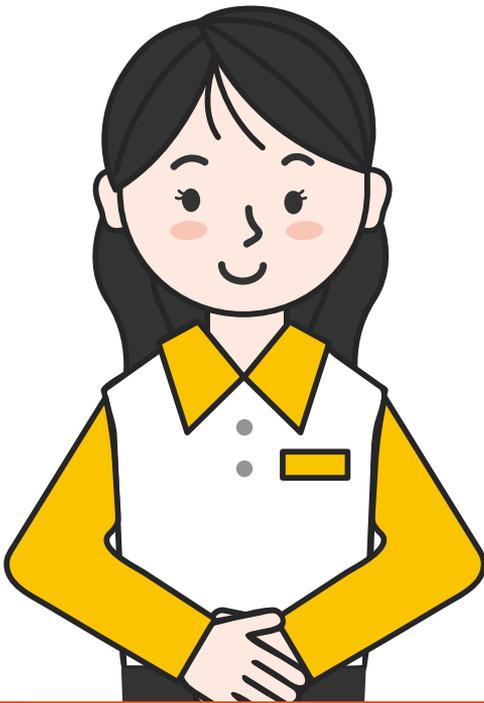
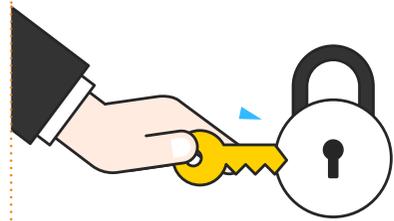


서울 MICE산업
종합지원센터
이용가이드



[서울 MICE산업 종합지원센터] 어디까지 이용해보셨나요?



한 단계씩 도와드리겠습니다!



혹시 이런 어려움 있으신가요?

인사 · 노무 분야

- 시간 외 근무 거부
- 퇴직금, 어떻게 지급되나요?
- 올바른 근로계약서 작성법

회계 · 세무 분야

- 과세표준? 영세율? 법인세!
- 세금계산서가 미치는 영향

경영 · 법무 분야

- 용역 수행 후 수금의 어려움
- 손해배상 및 업무 불이행

교육 분야

- 4대 법정 의무교육이란?
- 온라인 강의 서비스

네, 있습니다!

그래서 해결방안이
있긴 한가요?



MICE산업 종합지원센터

방문해주세요.



서울 MICE산업 종합지원센터 서비스 안내



01

예약제로 매주
월, 수, 금
13시~17시까지
전화 또는 대면 상담
진행 합니다.

02

기업 임원 대상
설명회,
직접 다가가겠습니다.

03

4대 법정 의무교육
무상지원해
드립니다.

상담신청 방법

T. 02-2278-9933

E. mc@sto.or.kr

※상담 진행 후, 소정의 기념품 제공!




인사 노무



인사 노무

01. 연장근로 거부할 수 있는 건가요?



직원이 연장근로를 거부합니다. 이를 어찌죠?

사전합의가 되지 않은 연장근로 거부를 이유로 근로자에게 불이익한 조치를 취한다면 이는 사용자의 부당한 인사조치가 됩니다. 참고로 합의된 연장근로 거부를 이유로 근로자를 징계하는 것은 가능합니다!

[근로기준법 제53조 연장근로의 제한] 당사자 간에 합의하면 1주간에 12시간을 한도로 제50조의 근로시간을 연장할 수 있다.

MICE

02. 근로계약서 작성법



별도로 출퇴근 시간을 관리하지 않고 있습니다. 근로계약서에도 별도로 명시되어 있지 않는데, 노동부에 걸리나요?

노동부 신고가 들어갈 수 있습니다!

MICE



그럼 앞으로 관리를 어떻게 시작해야 할까요?

업무의 특성상 직원들의 연장근로가 잦은 회사라면
1) 포괄임금제 적용이 가능하다면 근로계약서에 일정 부분의 연장근로시간과 수당을 미리 포함해 연장근로수당에 대한 부담을 경감시키되, 2) 매월 실제 실시한 연장근로시간에 대한 수당과 근로계약서상의 연장근로수당의 차액분은 별도 지급할 필요가 있습니다.

MICE

인사 노무

03. 근로감독 위반사항은 무엇인가요?



회사가 미리 노무관리를 해야 하는 사항이 있나요?

- 1) 연차휴가를 법정 기준에 미달하게 부여하거나 하지 않았을 경우: 2년 이하의 징역 또는 1천만원 이하의 벌금
- 2) 취업규칙을 신고하지 않은 경우: 500만원 이하의 과태료
- 3) 법정 의무교육 실시하지 않은 경우: 500만원 이하 과태료(성희롱예방교육 미실시) 등

MICE



고용노동부는 근로감독을 언제 실시하나요?

매년 근로감독을 실시하고 있습니다만 대상자는 매년 랜덤으로 지정되고 있습니다. 따라서 회사는 상시 근로자 수가 몇 명인지 확인한 후, 근로자 수에 맞는 노동법상 의무를 다하여, 관리에 철저히 임해야 합니다

MICE



회계 · 세무

01. 세무가 뭔가요?



꼭 점검해야 하는 중요점들이 뭐가 있나요?

MICE 산업은 특히 일반 제조업 또는 서비스업의 회계처리와 달라서 먼저 공부가 필요합니다.

- 1) 매출인식시기
- 2) 인식방법에 대한 이해
- 3) 부가가치세(과세표준, 영세율)
- 4) 법인세가 주 KEY POINT라고 말씀드릴수 있습니다.

MICE

02. 순액기준과 총액기준의 차이점이 뭔가요?



순액기준과 총액기준의 차이점이 뭔가요?

순액기준은 단순 중개수수료를 인식할 때 적용됩니다.
총액기준은 회사에서 매출과 매입을 모두 인식하기 위해 적용되는 방법입니다.

MICE



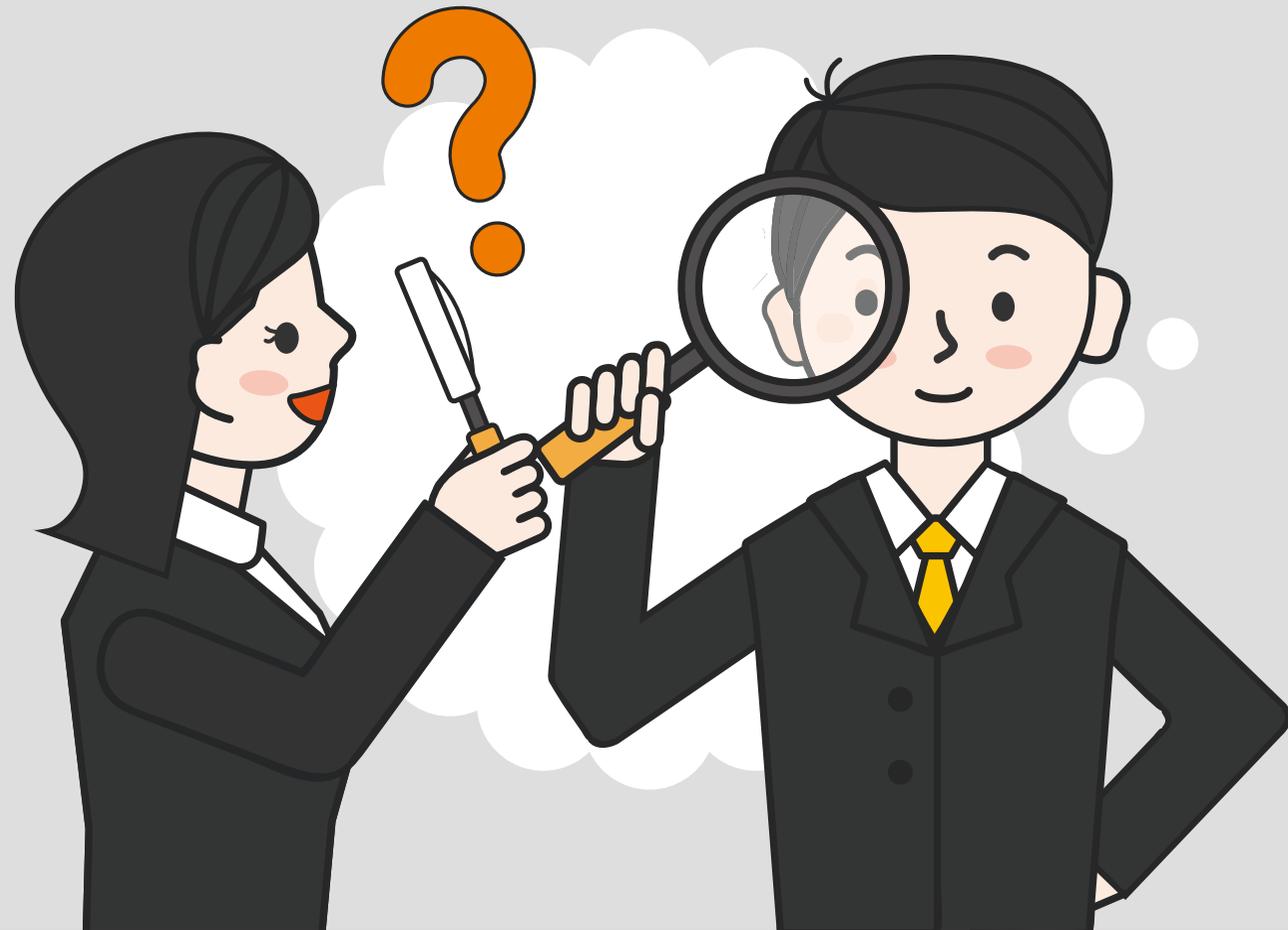
순액기준? 총액기준? 뭐로 판단하나요?

- 1) 고객에게 제공하는 용역이 무엇인지
- 2) 그 용역을 제공할 때 위험은 무엇이고 효익은 무엇인지
- 3) 고객에게 용역을 제공하고 나면 회사와 고객 사이에 권리와 의무가 각각 이전되었는지

MICE



경영 법무



경영 법무

01. 해외 업체와의 결제 대금 미입금 문제



외국 관광객 유치를 중개하는 국내 MICE 사업자인데, 현재 해외 업체에서 용역 수행 후 돈을 못 받고 있습니다. 결제 약속을 어기는 것은 다반사이고, 미수 누적금액이 많아질수록 정신적 고통도 가중되고 있습니다. 어떻게 해야 할까요?

이런 경우에는 양측에서 체결한 계약서를 중심으로 해결의 실마리를 찾아야 합니다! 만일 체결한 계약서가 명확하게 없다면 문제를 해결하기는 어렵다고 할 수 있습니다. 계약서가 있다면, 분쟁에 따른 해결조항이 있는지를 살펴보고 그에 따라 해결할 수 있습니다.

MICE



보통 해외업체가 "갑"이다 보니 해외업체에서 제시한 계약서를 따르는 경우가 많습니다. 그렇기 때문에 분쟁을 위한 소송을 하더라도 저희쪽이 불리한 경우가 많습니다.

이제는 동등한 입장에서 계약서를 작성하시기를 권해드립니다. 계약서의 불리한 조항, 대등한 관계로서의 계약서 작성 등 꼼꼼한 검토가 필요하시면 "서울 MICE 산업 종합지원센터"를 이용하시기 바랍니다. 저희가 무료로 검토를 해드립니다.

MICE

경영 법무

02. 손해배상 청구를 원합니다!



저희는 발주사로부터 급한 행사 진행을 의뢰받고(또는 계약 내용을 급히변경하여), 행사에 필요한 물품을 전문 제작업체 A사로부터 공급받기로 했는데, 행사당일까지 받지 못했습니다! 저희는 어떤 조치를 취할 수 있는지요?

먼저 A사와의 계약을 즉시 해제하고 손해배상 청구를 진행할 수 있습니다. 또한, 발주사로부터 업무 불이행으로 손해배상 의무를 부담한다면 이 손해 역시 A사에 청구할 수 있습니다.

MICE



그런데 A사 규모가 너무 작아서 배상할 형편이 되지 못합니다.

이런 경우를 대비해 제작업체 이름과 주소가 기재된 서면계약을 반드시 작성하시고 계약이행보증가입 의무를 포함하실 것을 권해드립니다. 제작업체와 중간점검을 더 꼼꼼히 하시는 것도 잊지 마시고요.

MICE



발주사가 대기업과 같은 큰 업체일 경우 저희가 발주사에 요구할 수 있는 건 따로 없을까요?

보통 대기업은 서면계약서 체결 없이 업무를 진행하지 않습니다. 또한, 발주 내용을 임의로 변경할 수도 없는 법률상의 제약을 받기에 그들이 요구하는 사항이 공정거래법·하도급법 등을 위반하는 건 아닌지 살펴볼 필요가 있습니다. 때에 따라서는 대기업에 책임분산 요구를 하는 것도 가능합니다.

MICE

경영 법무

03. 서면계약서가 왜 필요한가요?



발주는 대기업으로부터 받아서 그 요구 수준에 맞춰야 할 의무가 있는 것에 비해 저희가 활용하는 업체들은 소규모에 창업, 폐업이 쉽다보니 성실한 이행을 확신하기 어려운데 안전장치가 없을까요?

가장 안전한 장치는 서면계약을 체결하는 것입니다. 계약체결시 상대방이 회사인지 개인인지를 잘 판단해 법적 책임을 누구에게 물을 것인가를 잘 기재해야 합니다.

MICE



카톡이나 이메일이 아닌 정식적인 계약서가 필요한 거죠?

그렇습니다. 업무가 급하게 진행된다는 이유로, 계약서를 쓸 줄 몰라서 등의 이유로 이메일이나 카톡만으로 업무를 진행하는 경우가 종종 있는 것으로 압니다. 하지만, 실제 문제가 발생하면 이메일이나 카톡만으로는 법적 책임을 묻기 곤란해집니다. 따라서 양식을 마련해서서 계약을 체결하는 것이 제일 바람직합니다. 필요하시다면 “서울MICE 산업종합지원센터”에서 계약서 검토와 자문을 해드리므로 이용하시기 바랍니다.

MICE



교육 분야



교육 분야

4대 법정 의무교육이란?

대한민국에서 근무하고 있는 5인이상 사업장의 근로자는 업종 상관없이 꼭 누구든 간에 필수적으로 이수를 해야만 하는 교육입니다.

MICE

교육명	 성희롱예방 교육	 개인정보보호법 교육	 산업안전보건 교육	 장애인인식개선 교육
대상	근로자를 사용하는 모든 사업장의 전직원	근로자를 사용하는 모든 사업장의 전직원	5인 이상 사업장의 모든 근로자	모든 사업주 및 근로자
과태료	교육 미이수시 최대 500만원	법 위반시 최대 5억 원	교육 미이수시 최대 500만원	교육 미이수시 최대 300만원

4대 법정 의무교육 이외에도 '직장 내 괴롭힘 방지 교육'과 '퇴직연금 교육'도 무료로 제공해드리고 있습니다.

MICE

교육명	 직장 내 괴롭힘 방지 교육	 퇴직연금 교육
대상	모든 사업주 및 근로자	퇴직연금제도 설정한 사업장 내 연금가입 근로자
과태료	위반시 최대 3,000만원	교육 미이수시 최대 1,000만원

서울 MICE산업 종합지원센터